

## **MISIÓN**

Contribuir al aumento de la capacidad innovadora y el dinamismo empresarial en el sector industrial en el País Vasco a través de acciones que incidan en el desarrollo competencial de las personas y las empresas:

- Ofreciendo soluciones de formación, servicios y difusión tecnológica adaptadas a las necesidades específicas de cada grupo de interés.
- Activando el aprendizaje a lo largo de la vida.
- Yendo al encuentro de los problemas de las empresas y proponiendo soluciones individualizadas.
- Creando un entorno de trabajo fértil en el que se desarrollen, de forma natural, ideas y proyectos innovadores y de calidad.
- Proporcionando, sobre todo a las pequeñas y medianas empresas, un servicio de intermediación con el sistema de innovación y de difusión y transferencia del conocimiento generado.

## **VISIÓN**

El IMH es un Campus de la Fabricación Avanzada y Digital referente europeo en esos ámbitos, en crecimiento tecnológico y geográfico, con una organización flexible y orientada al cliente, que trabaja en red con alianzas estratégicas locales e internacionales.

## **VALORES**

Se desea ser modelo de referencia aplicando los principios éticos y valores siguientes. Los valores del centro reflejan nuestra orientación a la Calidad Total:

**Mejora continua:** Creemos que todo lo que hacemos cada día puede y deber ser mejorado en una búsqueda incesante de la excelencia en nuestras actuaciones para servir cada vez mejor a nuestros grupos de interés donde reconocemos que la autocomplacencia supone declive.

**Innovación y creatividad:** Consideramos que debemos transformar el presente mediante la creación de un entorno fértil de trabajo en el que se desarrollen, de forma natural, ideas y proyectos innovadores.

**Cultura propia:** Afirmamos que seremos capaces de crear una “cultura de escuela” propia, basada en la libertad y autonomía de las personas, y que facilite un desarrollo integral y armonioso de las personas para afrontar adecuadamente los retos del trabajo y de la vida.

**Liderazgo:** Creemos que debemos esforzarnos para ser líderes en todo lo que hacemos para cumplir los compromisos que hemos contraído con nuestros grupos de interés y de esta forma convertimos en un modelo de referencia permanente.

**Servicio:** Creemos que estamos al servicio del progreso social y humano, promoviendo la formación de las personas y prestando un apoyo técnico a las empresas, al propio sistema educativo y a la sociedad en general.

**Cooperación:** Consideramos que nuestras acciones deben estar basadas en el trabajo en equipo entre iguales, de forma coordinada y compartida en todos los miembros que integran nuestra comunidad (instituciones públicas, empresas, sindicatos, profesionales, padres/madres y alumnos/as).

**Modelo de gestión:** Creemos que nuestra organización debe tener una gestión eficaz y unitaria, que nos permita actuar con capacidad de maniobra para afrontar nuestros retos presentes y futuros.

**Aprendizaje:** Creemos que somos las personas el factor fundamental para el desarrollo de nuestra organización, por lo que debemos crear y mantener un ambiente de trabajo que favorezca la comunicación y el aprendizaje continuo.

**Confianza:** Creemos en un sistema de relaciones basado en la confianza y el apoyo mutuo, donde nos dejamos evaluar por nuestros clientes, respetamos las opiniones de los demás y compartimos la información disponible.